



# PROFESSIONNALISATION DE LA COMMANDE PUBLIQUE ET LE RENFORCEMENT DES CAPACITES Expérience du TOGO

Le 27 janvier 2022 à 11h30

**Yakouba Y. AGBAN**  
Directeur de la formation et des appuis  
techniques-ARCOP/TOGO

# Objectif de la présentation

Partager l'approche du Togo en matière de la  
professionnalisation de la commande publique

# Plan de la présentation

1. Organisation de l'activité de la commande publique
2. Nécessité de professionnalisation de la CP
3. Professionnalisation de la CP: quelle approche?
4. Démarche vers la professionnalisation de la CP

# 1. Organisation de l'activité de la CP (1/3)

- ❑ Existence d'un cadre réglementaire de gestion de la commande publique
  - ✓ Séparation des fonctions de la CP:
    - Passation (AC),
    - Contrôle (DNCCOP),
    - Régulation (ARCOP),
  - ✓ Consécration du droit de recours et dénonciations.

# 1. Organisation de l'activité de la CP (2/3)

## □ Une stratégie de renforcement des capacités des acteurs

### (i) ARMP: acteur direct de la formation

- ✓ Formations planifiées
- ✓ Formations sur mesure
- ✓ Thématiques de formations: 14
- ✓ Mise en place d'un bassin national des formateurs
- ✓ Création de l'IACOP
- ✓ Accompagnement

# **1. Organisation de l'activité de la CP (2/3)**

## **□ Une stratégie de renforcement des capacités des acteurs**

### **(ii) Partenariat avec les écoles et centres de formation**

- ✓ Mise en place d'un master en ingénierie de la commande publique: MP-PPP avec l'Université de Lomé et l'ENA
- ✓ Protocole d'accord avec CESAG

### **(iii) Régulation de la formation en CP**

- ✓ Existence d'écoles et instituts privés ou publics avec des offres de formation en CP

## 1. Organisation de l'activité de la CP (3/3)

- ❑ Production d'outils et de documents standards de gestion de la CP
  
- ❑ Mise en œuvre d'autres fonctions essentielles :
  - Gestion des litiges et des sanctions ;
  - Fonction de contrôle ;
  - Informations, sensibilisations et lutte contre la fraude et la corruption ;
  - etc.



*Le personnel affecté à la passation de la commande publique n'y est exclusivement dédié*

## 2. Nécessité de la professionnalisation de la CP (1/2)

### Systeme de la CP peu performant

- *Faible qualité des dossiers de consultation*
- *Rapports d'évaluation souvent biaisés ou erronés*
- *Absence de valeur ajoutée des contrôles internes*
- *Retard dans le traitement des dossiers*

### Cadre de gestion inadapté

- *Indisponibilité du personnel*
- *démotivation et relégation de la mission au second plan*
- *Forte mobilité du personnel*
- *Absence de qualification et de compétences fondées sur de solides connaissances de base*

## 2. Nécessité de la professionnalisation de la CP (2/2)

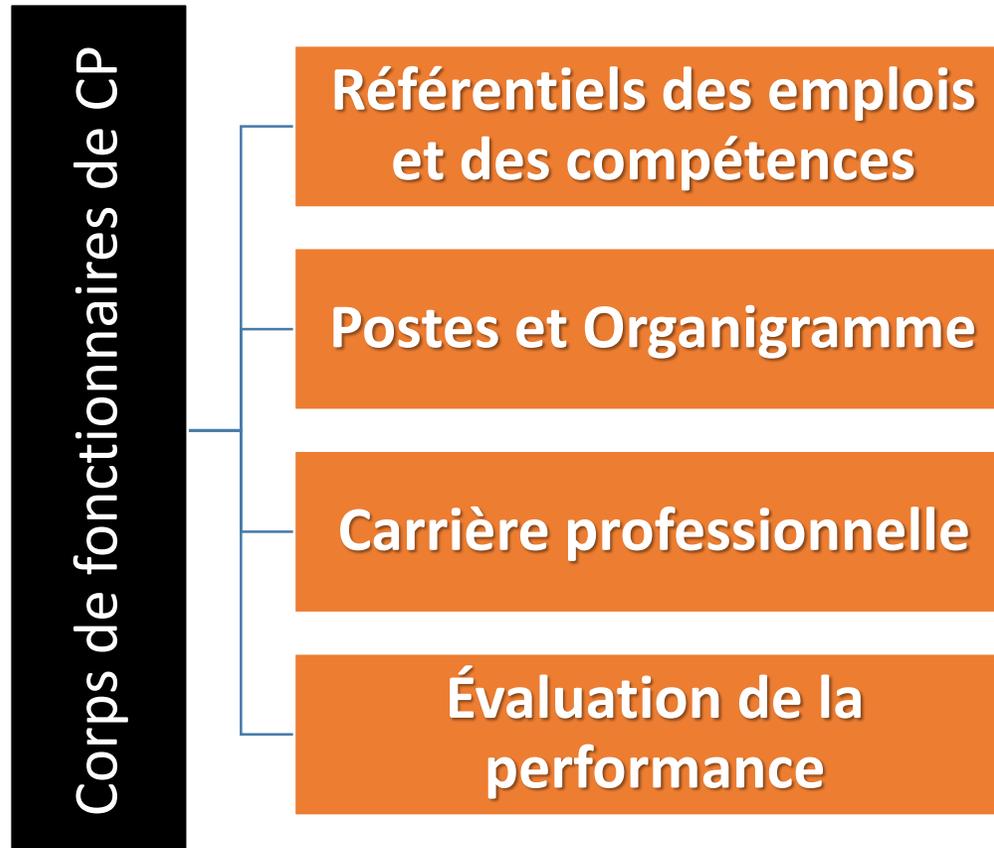
### Disposer d'un personnel

- Exclusivement dédié à la CP*
- Doté d'un statut*
- Solides capacités techniques et opérationnelles*

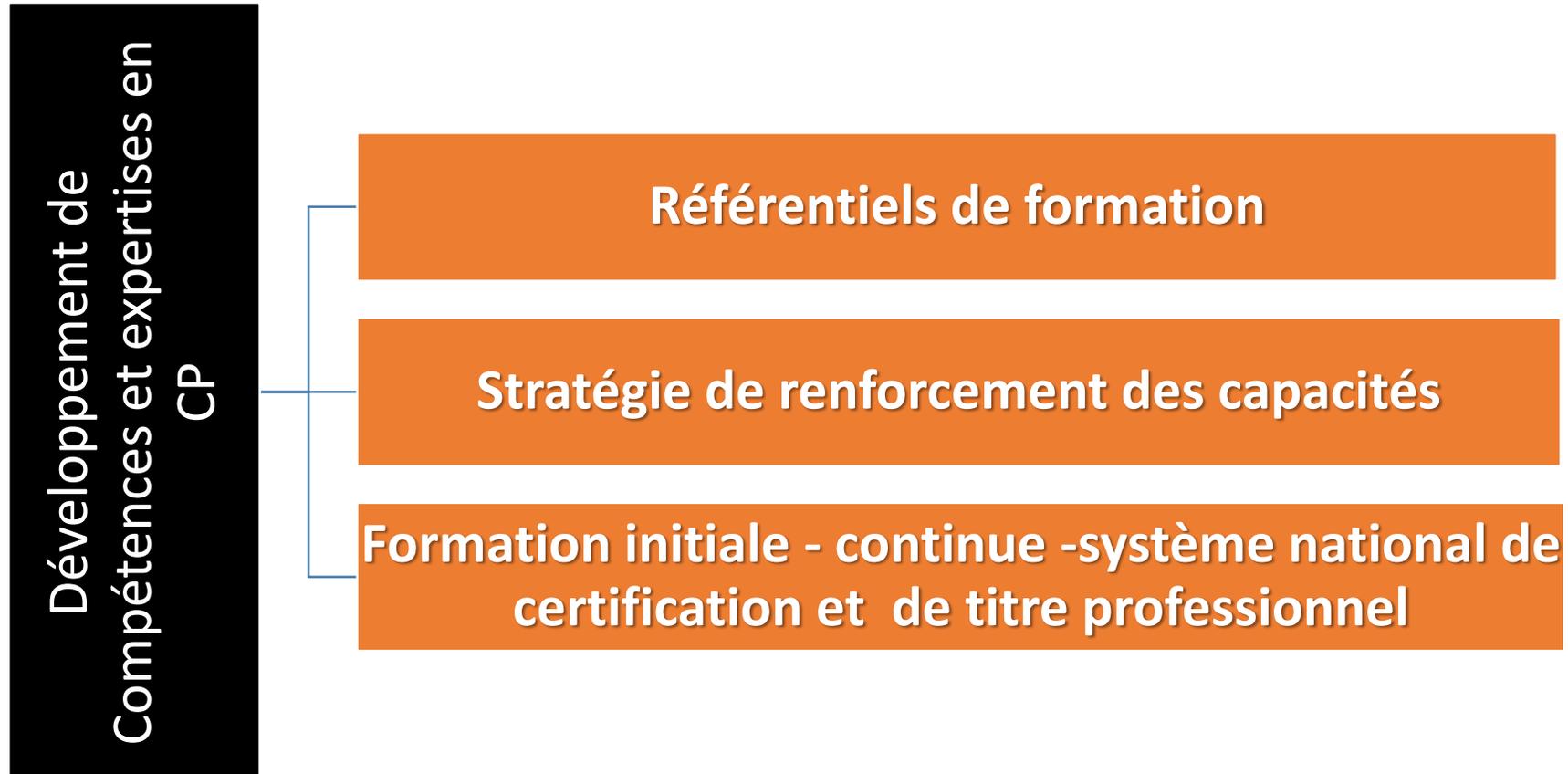
### 3. Professionnalisation de la CP: Quelle approche? (1/4)



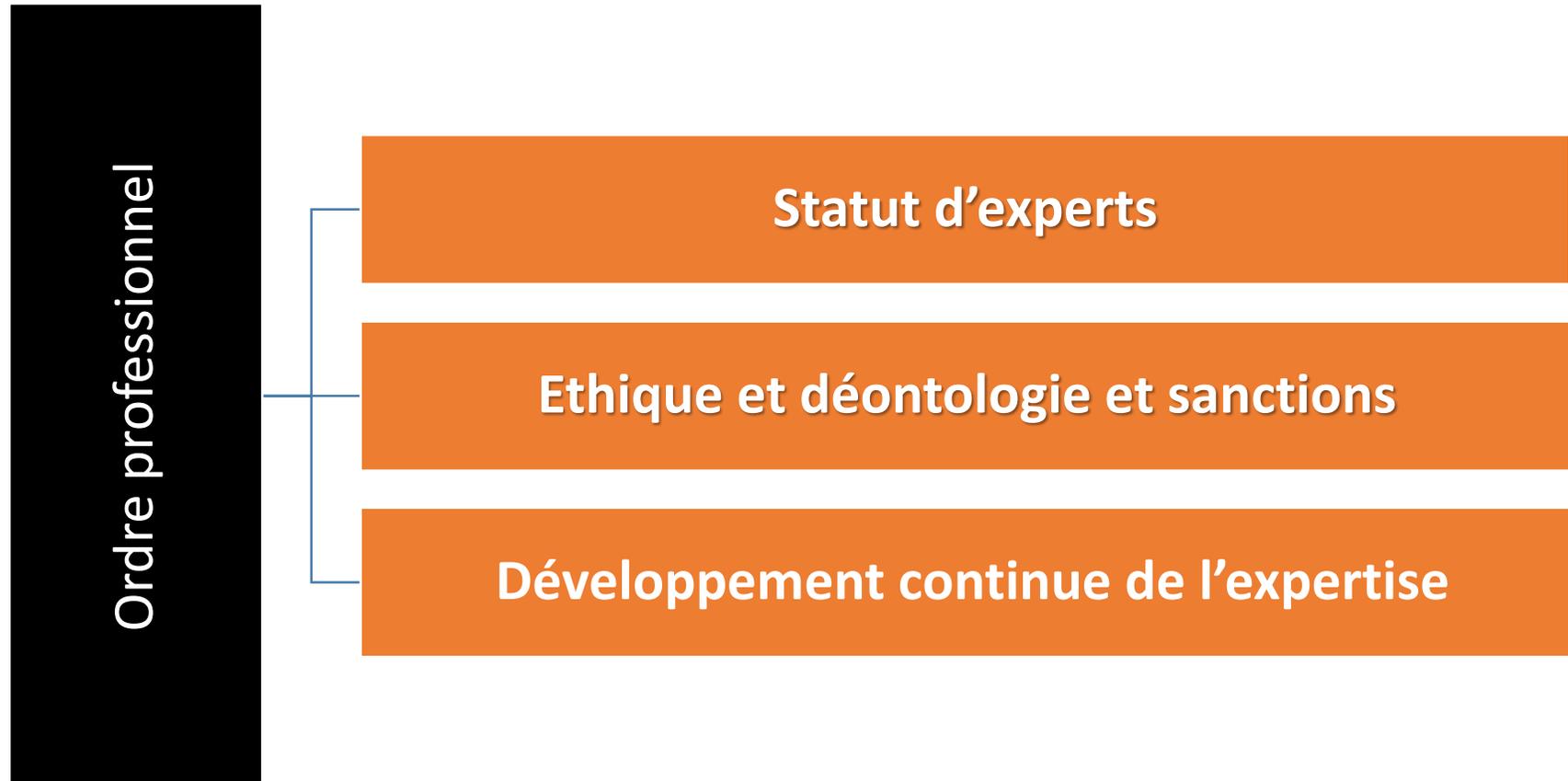
### 3. Professionnalisation de la CP: Quelle approche? (2/4)



### 3. Professionnalisation de la CP: Quelle approche? (3/4)



### 3. Professionnalisation de la CP: Quelle approche? (4/4)



## 4. Démarche en vue de la professionnalisation de la CP

- 1<sup>ère</sup> Phase: Politique de la commande publique
- 2<sup>ème</sup> Phase: *Elaboration du schéma de professionnalisation de la CP*
- 3<sup>ème</sup> Phase: Mise en œuvre du schéma de professionnalisation de la CP



*Conduite de changement*

Un sacré défi!

Je vous remercie